

## **Regeling kledingvoorschriften SPCOHS**

### **1. Inleiding**

1. Onze scholen functioneren in een omgeving die steeds meer multicultureel van aard wordt.
2. Regelmatig vormt kleding onderwerp van gesprek in verband met mogelijk discriminerende effecten van bepaalde kledingvoorschriften.
3. Het is daarom goed nadere afspraken te maken over kleding voor leerlingen, personeelsleden en stagiaires.
4. Deze regeling is gebaseerd op de "Leidraad kleding op scholen" van OCW en op het advies van de Commissie Gelijke Behandeling van 16 april 2003.
5. Deze regeling heeft een bovenschools karakter. Het staat de individuele scholen slechts vrij een nadere inkleuring te geven met betrekking tot de uitgangspunten 5 en 6.
6. Deze regeling behoeft de instemming van de GMR, welke instemming in de vergadering van 17 januari 2013 is verleend.

### **2. Uitgangspunten**

1. Het voorschrijven van kledingvoorschriften is een bevoegdheid van het bevoegd gezag. Deze voorschriften mogen echter niet discriminerend zijn en de vrijheid van meningsuiting aantasten.
2. Het bevoegd gezag van SPCOHS mag – in tegenstelling tot het openbaar onderwijs – in haar kledingvoorschriften eisen stellen die mogelijk de vrijheid van godsdienst inperken. Het bevoegd gezag dient in dit geval aannemelijk te maken dat bepaalde vormen van kleding als geloofsovertuiging anders dan het christelijke het onmogelijk maken de grondslag van de stichting te realiseren.
3. Kleding mag op geen enkele manier een belemmering zijn voor het adequaat volgen en geven van de les in de ruimste zin van het woord. Hierbij staan 'open communicatie' en 'veiligheid' centraal.
4. Kleding dient te voldoen aan algemeen erkende fatsoensnormen.
5. De directie van de betreffende school bepaalt in laatste instantie welke fatsoensnormen worden gehanteerd.
6. In de betreffende schoolgidsen wordt naar de onderhavige kledingvoorschriften verwezen. Zij worden opgenomen in de algemene bepalingen van een leer(werk)overeenkomst en indien van toepassing in de arbeidsvoorwaarden.
7. De klachtenregeling zoals opgenomen in de respectieve schoolgidsen is van toepassing op dit onderwerp.

### **3. Nadere afspraken**

1. Kleding mag niet expliciet refereren aan een andere godsdienstige overtuiging dan de protestants christelijke.

2. Het dragen van een hoofddoek, een gehele of een gedeeltelijke sluier waarbij (een deel van) het aangezicht wordt bedekt, of andere uitingen van geloof anders dan het christelijke door leerlingen, personeelsleden en stagiaires op grond van een religieuze overtuiging is niet toegestaan<sup>1</sup>. Een dergelijke uiting wordt als strijdig gezien met het realiseren van de protestants-christelijke identiteit van de stichting. Deze identiteit kent namelijk geen specifieke kledingmerken om de doelstellingen van de scholen nader te onderstrepen, zoals dat het geval is/was in sommige rooms-katholieke scholen door de lesgevende activiteiten van nonnen of in sommige scholen op islamitische grondslag waar vrouwelijke leerkrachten geacht worden een hoofddoek, c.q. gezichtssluier te dragen in verband met het vermijden van mogelijk contact met personen van het andere geslacht.

3. Het dragen van allerlei andere hoofddekseis (caps, bandages, bivakmutsen, e.d.) is niet toegestaan in de lessituatie, in schoolverband en rond het schoolgebouw, tenzij het evident noodzakelijk is (toneelstukjes, Sinterklaasviering, verkleedfeesten e.d.).

4. De kleding van leerlingen, personeelsleden en stagiaires dient te voldoen aan algemeen erkende fatsoensnormen, waarbij met name kleding die – mogelijk – aanstootgevend voor anderen zou kunnen zijn, moet worden vermeden. Hierover dient met betrokkenen op een open wijze te worden gesproken.

5. Opzichtige tatoeages en piercings bij personeelsleden en stagiaires zijn niet toegestaan.

6. Bij de aanname van personeelsleden en stagiaires worden deze voorschriften expliciet ter sprake gebracht. Dit kan leiden tot afwijzing van de kandidaat.

7. Ouders die hun kind aanmelden, worden op de hoogte gesteld van deze voorschriften.

8. Ouders die hoofddoekdragend zijn en bepaalde (vrijwilligers)taken verrichten binnen de school worden niet verplicht hun hoofddoek af te doen. De overige bepalingen van deze regeling zijn wel op hen van toepassing.

Voormelde regeling is op 15 mei 2013 door het bestuur van SPCOHS vastgesteld.

---

<sup>1</sup> Medewerkers in dienst van externe instellingen zoals kinderopvang, voor-, tussen- en naschoolse opvang zijn dus uitgezonderd van deze bepaling. Leerkrachten die extern zijn ingehuurd zijn niet uitgezonderd van deze bepaling.